

**OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE -
STUDIA DRUGIEGO STOPNIA O PROFILU PRAKTYCZNYM**

SYMBOL KIERUNKOWY CH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ZAKŁADANE EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW DRUGIEGO STOPNIA NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE W OBSZARZE KSZTAŁCENIA W ZAKRESIE NAUK SPOŁECZNYCH	ODNIESIENIE DO UNIWERSALNYCH CHARAKTERYSTYK PIERWSZEGO STOPNIA	ODNIESIENIE DO CHARAKTERYSTYKI DRUGIEGO STOPNIA	ODNIESIENIE DO WYBRANYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA OBSZARU
PROFIL PRAKTYCZNY				
WIEDZA – STUDENT ZNA I ROZUMIE				
K2P_W01	ma pogłębioną wiedzę z zakresu wybranych teorii koncepcji zarządzania	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W02	ma rozszerzoną wiedzę o miejscu i rozwoju dyscypliny nauki o zarządzaniu w systemie nauk oraz jej powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi, zna terminologię nauk ekonomicznych i społecznych na rozszerzonym poziomie	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W03	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą skutków ekonomicznych i społecznych, różnic w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i organizacji	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W04	zna wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W05	rozumie w pogłębiony sposób zasady zarządzania strategicznego i jego wpływ na rozwój organizacji	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W06	zna współczesny dorobek psychologii biznesu możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania, ma pogłębioną wiedzę na temat znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów w praktyce gospodarczej	P7U_W	P7S_WK	P7S_WK_S
K2P_W07	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą stylów kierowania organizacją oraz współczesnych koncepcji pracy zespołowej	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W08	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W09	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	P7U_W	P7S_WK	P7S_WK_S
K2P_W10	ma rozszerzoną wiedzę na temat zasad tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WK_S P7S_WG_S
K2P_W11	zna kluczowe przepisy krajowego prawa gospodarczego i cywilnego oraz rozporządzenia, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie organizacji wybranych sektorów oraz funkcjonowanie jednolitego rynku europejskiego	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W12	zna w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako twórcy kultury i podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W13	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad, norm etycznych i społecznych warunkujących praktyczną działalność organizacji i menedżera	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W14	ma wiedzę na temat zastosowania wybranych zaawansowanych metod statystycznych, oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji w tym w pracach rozwojowych w zakresie praktyki zarządzania	P7U_W	P7S_WK P7S_WG	P7S_WK_S P7S_WG_S
K2P_W15	ma pogłębioną, uporządkowaną wiedzę na temat zasad zarządzania zmianami w organizacjach, przyczyn, procesów i wynikających z nich skutków	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S

K2P_W16	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, zna w pogłębiony sposób strategię negocjacyjną	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S P7S_WK_S
UMIEJĘTNOŚCI - STUDENT POTRAFI				
K2P_U01	potrafi wykorzystać wyspecjalizowaną wiedzę z określonego zakresu nauk o zarządzaniu do rozwiązywania problemów zarządczych poprzez: właściwy dobór źródeł informacji, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy i oceny, zastosowanie niektórych zaawansowanych ujęć analitycznych oraz interpretację i prezentację tych wyników	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U02	potrafi identyfikować i wyjaśniać złożone procesy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu wykorzystując wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu, ekonomii i etyki, potrafi zaobserwować i zinterpretowane zjawiska poddać pogłębionej ocenie rozwiązań praktycznych	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U03	posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej lub społecznej w wybranym sektorze	P7U_U	P7S_UU	Nie występuje
K2P_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi a także praktyk do rozwiązania problemów w organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności do realizacji zadań praktycznych	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U05	potrafi prognozować i modelować przebieg wybranych (złożonych) procesów społecznych oraz ich praktyczne skutki przy użyciu niektórych zaawansowanych metod statystycznych i narzędzi informatycznych	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U06	potrafi uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować niektóre rozstrzygnięcia z wykorzystaniem wybranych zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U07	potrafi dokonać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii organizacji, dokonując wyboru z uzasadnieniem swojego stanowiska	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U08	potrafi posługiwać się wybranymi normami i standardami uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i społeczne w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli działalności organizacji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U09	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz prawa UE w zakresie działalności gospodarczej i społecznej w celu uzasadniania konkretnych działań i podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U10	potrafi zaprojektować i wdrożyć zmiany w organizacji	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U11	potrafi samodzielnie planować i skutecznie realizować własne uczenie się przez całe życie przekonując innych do przyjęcia tej zasady	P7U_U	P7S_UU	Nie występuje
K2P_U12	potrafi właściwie analizować i interpretować zaobserwowane zjawiska społeczne i komunikować się ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców oraz prowadzić debatę	P7U_U	P7S_UK	Nie występuje
K2P_U13	posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7U_U	P7S_UW	Nie występuje
K2P_U14	potrafi posługiwać się językiem obcym zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	P7U_U	P7S_UK	Nie występuje
K2P_U15	potrafi przygotować typowe prace pisemne związane z problematyką zarządzania w języku polskim i języku obcym	P7U_U	P7S_UK	Nie występuje
K2P_U16	potrafi animować prace nad rozwojem uczestników procesów zarządzania organizacją oraz kierować pracą zespołu	P7U_U	P7S_UO	Nie występuje

K2P_U17	potrafi powiązać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresem zarządzania z praktycznymi umiejętnościami i doświadczeniami nabytymi podczas praktyki zawodowej	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
KOMPETENCJE – STUDENT JEST GOTÓW				
K2P_K01	jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści, w tym dotyczących stosowanej wiedzy w procesach zarządzania, źródeł informacji o procesach rozwojowych, skuteczności rozwiązań praktycznych	P7U_K	P7S_KK1	Nie występuje
K2P_K02	jest gotów do nadawania szczególnego znaczenia wiedzy i jej aspektów poznawczych w rozwiązywaniu praktycznych problemów zarządczych uwzględniając znaczenie procesów integracyjnych w Europie i w globalizacji	P7U_K	P7S_KK2	Nie występuje
K2P_K03	jest gotów do wypełniania zobowiązań służących rozwojowi społecznemu i tworzenia inicjatyw oraz organizowania działań zarówno w środowisku społeczności lokalnej jak i profesjonalistów zarządzania	P7U_K	P7S_K01	Nie występuje
K2P_K04	jest gotów do podejmowania inicjatyw służących interesom społeczności lokalnej jak i / w tym projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne, prawne i społeczne	P7U_K	P7S_K02	Nie występuje
K2P_K05	jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy uwzględniając adaptację w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	P7U_K	P7S_K03	Nie występuje
K2P_K06	jest gotów do rozwijania dorobku zawodowego w zakresie umiejętności menedżerskich	P7U_K	P7S_KR1	Nie występuje
K2P_K07	jest gotów do przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, w tym w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczeństwa i społeczną odpowiedzialność biznesu	P7U_K	P7S_KR3	Nie występuje
K2P_K08	jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli menedżera przestrzegając zasad etyki zawodowej i podejmowania działań rozwijających te zasady	P7U_K	P7S_KR2	Nie występuje

Znaczenie symboli w kodzie efektu:

Symbol przed podkreślnikiem:

K – symbol kierunkowych efektów uczenia się

1, 2 – poziom studiów

P – profil praktyczny

symbol po podkreślniku:

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu uczenia się (numery 1-9 są poprzedzone cyfrą 0).

Znaczenie symboli w kolumnach odniesień:

- Uniwersalne charakterystyki poziomów PRK (pierwszego stopnia) P = poziom PRK (6-7) U - charakterystyka uniwersalna, W – wiedza, U – umiejętności, K – kompetencje społeczne - **przykład: P6U_W** = poziom 6 PRK, charakterystyka uniwersalna, wiedza.

- Charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (drugiego stopnia) P - poziom PRK (6-7), S - charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego: W - wiedza, G - zakres i głębia, K – kontekst; U - umiejętności W - wykorzystanie wiedzy, K - komunikowanie się, O - organizacja pracy, U - uczenie się; K - kompetencje społeczne, K – oceny, O – odpowiedzialność, R - rola zawodowa.

Przykład: P6S_WK = poziom 6 PRK, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego, wiedza – kontekst.

- Charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (drugiego stopnia) dla poszczególnych obszarów kształcenia. Symbole dla poszczególnych obszarów kształcenia: H = obszar kształcenia w zakresie nauk humanistycznych, S = obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych, X = obszar kształcenia w zakresie nauk ścisłych, P = obszar kształcenia w zakresie nauk przyrodniczych, T = obszar kształcenia w zakresie nauk technicznych, M = obszar kształcenia w zakresie nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz nauk o kulturze fizycznej, R = obszar kształcenia w zakresie nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych, A = obszar kształcenia w sztuki.

Przykład: P6S_WK_H = poziom 6 PRK, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego, wiedza – kontekst, obszar kształcenia w zakresie nauk humanistycznych.

SYMBOL OF TEACHING OUTCOMES	ASSUMED TEACHING OUTCOMES FOR MA PROGRAM FIELD/DEPARTMENT MANAGEMENT EDUCATIONAL AREA: SOCIAL SCIENCES	REFERENCE TO THE UNIVERSAL CHARACTERISTICS OF THE BA DEGREE	REFERENCE TO THE CHARACTERISTIC OF THE MA DEGREE	REFERENCE TO THE SELECTED TEACHING OUTCOMES FOR THE AREA
PRACTICAL PROFILE				
KNOWLEDGE – STUDENT KNOWS AND UNDERSTANDS				
K2P_W01	has an in-depth knowledge of selected theories of the concepts of management	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W02	has an extended knowledge about the place and the development of the science of management in the system of sciences and its connections with other scientific disciplines, knows the terminology of economic and social sciences at an extended level	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W03	has an in-depth knowledge of the economic and social effects, differences in the economic advancement of selected states and organizations	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W04	knows the leading contemporary concepts and tools for cooperation and competition between economic systems and organizations	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W05	understands in a thorough way the principles of strategic management and its impact on the development of the organization	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W06	knows the contemporary achievements of business psychology, the possibilities of its reference to real problems of management, has an in-depth knowledge about the importance of corporate social responsibility and its selected manifestations in business practice	P7U_W	P7S_WK	P7S_WK_S
K2P_W07	has in-depth knowledge of the styles of managing the organization as well as the contemporary concepts of teamwork	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W08	has an in-depth knowledge of the importance of restructuring processes and strategic renewal of the organization	P7U_W	P7S_WG	P7S_WG_S
K2P_W09	knows and understands the concepts and principles of industrial property and copyright protection as well as the need to manage the intellectual property resources	P7U_W	P7S_WK	P7S_WK_S
K2P_W10	has an extended knowledge of the principles of creating and developing various forms of entrepreneurship	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WK_S P7S_WG_S
K2P_W11	knows the key provisions of national economic law and civil law as well as regulations, directives and recommendations of the European Union regulating the functioning of the organization of selected sectors and the functioning of the single European market	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W12	knows to a significant extent human traits as a creator of culture and the subject constituting social structures and the principles behind the functioning of those structures	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W13	has a structured knowledge of the rules, ethical and social norms that determine the practical activity of the organization and the manager	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S
K2P_W14	has knowledge about the use of selected advanced statistical methods, and IT tools for collecting, analyzing and presenting data in the organization, including the development works in the field of management practice	P7U_W	P7S_WK P7S_WG	P7S_WK_S P7S_WG_S
K2P_W15	has an in-depth, structured knowledge about the principles of managing changes in organizations, as well as the knowledge of causes, processes and the resulting effects	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S

K2P_W16	has in-depth knowledge of the interpersonal and social communication processes, knows in an in-depth way the negotiation strategies	P7U_W	P7S_WG P7S_WK	P7S_WG_S P7S_WK_S
SKILLS – STUDENT IS ABLE TO:				
K2P_U01	can use a specialized knowledge in a specific field of management sciences to solve management problems by: the proper selection of information sources, making critical analysis, synthesis and evaluation, application of some advanced analytical approaches as well as the interpretation and presentation of these results	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U02	can identify and explain complex processes in the organization and its environment using knowledge in the field of management, economics and ethics, can observe and interpret phenomena subject to an in-depth assessment of practical solutions	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U03	has the ability to independently undertake a business or social activity in a selected sector	P7U_U	P7S_UU	Not available
K2P_U04	can choose appropriate methods and tools as well as practices to solve problems in the organization and its environment, and assess their suitability and effectiveness to implement practical tasks	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U05	is able to forecast and model the course of selected (complex) social processes and their practical effects using some advanced statistical methods and IT tools	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U06	can participate in strategic decision-making processes and propose some solutions using the selected advanced methods and tools to support decision-making processes	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U07	is able to diagnose the situation and critically evaluate possible variants of the organization's strategy, making a choice with justification for his/her position	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U08	is able to use selected norms and standards taking into account legal, economic and social aspects in the processes of planning, organizing, motivating and controlling the organization's activities	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U09	is able to use the provisions of national law and EU law in the field of economic and social activities to justify specific actions and make decisions	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U10	can design and implement changes in the organization	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S
K2P_U11	can independently plan and effectively implement his/her own learning throughout life, convincing others to adopt the same principle	P7U_U	P7S_UU	Not available
K2P_U12	can properly analyze and interpret observed social phenomena and communicate with a diverse group of recipients and lead a debate	P7U_U	P7S_UK	Not available
K2P_U13	has the ability to select and manage human, material and information resources in order to effectively and efficiently execute managerial tasks	P7U_U	P7S_UW	Not available
K2P_U14	is able to use a foreign language in accordance with the requirements set for the B2 level of the Common European Framework of Reference for Languages System and to a greater extent in the field of specialist terminology	P7U_U	P7S_UK	Not available
K2P_U15	has basic skills in preparing typical written work and short oral presentations in Polish as well as in a foreign language, related to management issues	P7U_U	P7S_UK	Not available
K2P_U16	is able to animate the work on the development of participants of the organization management processes as well as manage the work of the team	P7U_U	P7S_UO	Not available
K2P_U17	can relate his theoretical knowledge in the field of management with practical skills and experience acquired during professional practice	P7U_U	P7S_UW	P7S_UW_S

COMPETENCES – STUDENT IS READY TO:				
K2P_K01	analyze and critically evaluate the content received, including the knowledge used in the management processes, sources of information about the development processes, effectiveness of practical solutions	P7U_K	P7S_KK1	Not available
K2P_K02	give special meaning to knowledge and its cognitive aspects in solving practical management problems, taking into account the importance of integration processes in Europe and globalization	P7U_K	P7S_KK2	Not available
K2P_K03	fulfill obligations for social development and the creation of initiatives and to organize activities, both in the local community environment and among management professionals	P7U_K	P7S_K01	Not available
K2P_K04	undertake initiatives serving the interests of the local community and / or including economic projects taking into account economic, legal and social aspects	P7U_K	P7S_K02	Not available
K2P_K05	is ready to act in an entrepreneurial manner, including adaptation in international environments, and, in particular, in European enterprises and institutions	P7U_K	P7S_K03	Not available
K2P_K06	is ready to develop professional achievement regarding the managerial skills	P7U_K	P7S_KR1	Not available
K2P_K07	is ready to follow and promote ethical attitudes and social sensitivity, given its organizational and social roles, taking into account the changing needs of society and corporate social responsibility	P7U_K	P7S_KR3	Not available
K2P_K08	he is ready to be a responsible manager, observing the principles of professional ethics and taking actions to develop these principles	P7U_K	P7S_KR2	Not available

The meaning of symbols in the code of the teaching outcome.

Symbol in front of the underscore:

K - symbol of the directional learning outcomes

1, 2 - level of study (BA, MA studies)

A - general academic profile

P - practical profile

Symbol after the underscore:

W - knowledge

U - skills

K - social competences

01, 02, 03 and subsequent – the number of a teaching outcome (numbers 1 and 9 are preceded by the number 0).

The meaning of symbols in the reference columns.

- Universal characteristics of PRK levels (BA studies) P = level PRK (6-7) U – universal characteristic, W – knowledge, U – skills, K – social competences – **example: P6U_W** = level 6 PRK, universal characteristic, knowledge

- Characteristics of PRK levels typical of qualifications obtained in higher education (MA degree) P - level of PRK (6-7), S - characteristic typical of qualifications obtained within higher education: W - knowledge, G - scope and depth, K - context; U – skills, W - the use of knowledge, K - communication, O - work organization, U - learning; K social competences, K – degrees, O - responsibility, R - occupational role.

Example: P6S_WK = level 6 PRK, characteristic typical of qualifications obtained within higher education, knowledge – context

- Characteristics of PRK levels typical of qualifications obtained as part of higher education (MA degree) for particular areas of education. Symbols for particular areas of education: H = area of education in the field of humanities, S = area of education in the field of social sciences, X = area of education in the field of exact sciences, P = area of education in the field of natural sciences, T = area of education in the field of technical sciences, M = area of education in the field of medical sciences and health sciences and physical culture sciences, R = area of education in the field of agricultural, forestry and veterinary sciences A = area of education in art.

Example: P6S_WK_H = level 6 PRK, characteristic typical of qualifications obtained within higher education, knowledge - context, area of education in the humanities.